



FC Wallisellen

Sicherung des langfristigen Fortbestandes unseres Vereins

März 2014



Hauptsponsor



Ausrüstungssponsor



Turniersponsor



Fitnesspartner



1. Ausgangslage

1.1 Vereine/Sportvereine im Allgemeinen

- **Vereinsleben** befindet sich aufgrund der **gesellschaftlichen Veränderungen** im Umbruch
- **Suche** nach **Funktionären** gestaltet sich aufgrund der **beruflichen, schulischen und familiären Herausforderungen** immer schwieriger
- **Hemmende Faktoren:**
 - Zeitliche **Verfügbarkeit**
 - Angst bzw. Respekt vor der **Verpflichtung**
 - **Administrative** Arbeiten
 - **Sitzungen**
- In Sportvereinen werden pro Jahr insgesamt **73 Millionen Arbeitsstunden** geleistet



1. Ausgangslage

1.2 FC Wallisellen im Besonderen

- Diese **Auswirkungen** sind auch beim FC Wallisellen **deutlich spürbar**
- **Suche** nach **Funktionären** gestaltet sich **schwierig**
- Einige Funktionäre mit **Doppel- und Mehrfach-Belastungen**
→ können meist **nicht langfristig** aufrecht erhalten bleiben
- **Projekt** „Sicherung Fortbestand FC Wallisellen und Aufwertung der Funktionäre“ aus dem Jahr 2012 hat sich **(kurzfristig) bewährt; jedoch**
 - Weiterhin **unbesetzte** und **provisorisch besetzte** Funktionen
 - **Fluktuationen** relativ hoch
 - **Einarbeitung** neue Funktionäre und Nachfolger benötigt Zeit



2. Konklusion

2.1 Aktuelle Situation

- Der **FC Wallisellen** ist in den meisten Belangen ein **vorbildlicher Verein** – ohne Zweifel – **aber** ...
 - **Engagement und Auftrags-Erfüllung** der Funktionäre steht und fällt – **verständlicherweise** – mit der **beruflichen und familiären Auslastung**
 - **Administrative und organisatorische Arbeiten** sind bei Funktionären in den verschiedenen Ressorts und Funktionen tendenziell **weniger beliebt** und werden **teilweise uneinheitlich** durchgeführt
 - **Projekte** werden entweder **angegangen**, benötigen jedoch **mehr Zeit und Aufwendungen** (Website, Glattstar usw.), oder sie werden über mehrere Jahre **zurückgestellt** (Einheitliche Funktionsbeschreibungen usw.) oder **fallengelassen** (Qualitäts-Handbuch usw.)



2. Konklusion

2.2 Angestrebte Lösung

- **Schaffung einer vereinsvertraglich entschädigten Teilzeit-Stelle als operativer Geschäftsführer mit einem Pensum von ca. 20 – 25 Prozent**



3. Mehrwert

3.1 Mehrwert der angestrebten Lösung, Teil 1

Für Funktionäre

- Entlastung aktueller und zukünftiger Funktionäre
- Einsatz als **Stellvertreter** bestehender Funktionäre
- **Proaktives Angehen** von zukünftigen **vereinsinternen und -externen Herausforderungen und Projekten**



3. Mehrwert

3.1 Mehrwert der angestrebten Lösung, Teil 2

Für Vereins-Mitglieder

- Höchstmögliche **Aktualität** der **Website** als **DIE Visitenkarte** des Vereines
- **Einheitlichkeit im Auftritt und Erscheinungsbild** des Verein gegen Innen und Aussen (**Corporate Identity**, Corporate Design)



4. Rahmen-Bedingungen

4.1 Rahmen-Bedingungen

- **Beidseitig klare Regelung** der Rahmen-Bedingungen
 - **Gegenseitiges Commitment** zur **langfristigen Sicherung** des Fortbestands des FC Wallisellen als vorbildlicher Verein
 - **Vertragliche Vereinbarung**, inkl. gesetzlich vorgeschriebene **Sozialabzüge**
 - **Definition** der übrigen **generellen Rahmen-Bedingungen**



5. Statuten

5.1 Statuten-Änderungen

- Keine statutarischen Änderungen notwendig und angezeigt, da Einsetzung eines operativen Geschäftsführer in der **Verantwortlichkeit des Vorstands**

